

Ciclo de Gestão:	Ciclo 2024 - Proposta
Designação do Serviço Organismo:	Ministério da Defesa Nacional - Direção-Geral de Recursos da Defesa Nacional.
Missão:	A Direção-Geral de Recursos da Defesa Nacional (DGRDN) tem por missão conceber, desenvolver, coordenar e executar as políticas de recursos humanos, armamento, equipamentos, património e infraestruturas necessárias à defesa nacional.

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1: Contribuir para a definição das políticas de recursos humanos, de armamento e equipamento e de património e infraestruturas da Defesa Nacional, assegurando uma monitorização constante dos resultados e das medidas implementadas.		
OE2: Agilizar e otimizar os serviços prestados no âmbito da condição militar, da profissionalização do serviço militar e do apoio aos antigos combatentes e deficientes militares.		
OE3: Promover a melhoria organizacional, garantir a proteção de dados ao abrigo do RGPD e a racionalização da despesa pública através do aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão e dos sistemas de comunicação, internos e externos.		
OE4: Valorizar os recursos humanos, promovendo a realização profissional e a igualdade de género e de oportunidades.		

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

Ponderação: 30%

OP1	Prestar apoio técnico-jurídico na definição dos regimes a aplicar aos recursos humanos da Defesa e assegurar o planeamento e desenvolvimento das políticas de ensino e educação							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Percentagem de informações e outros documentos de análise elaborados no prazo médio de 14 dias úteis	n/a	75%	5%	100%	30%			
Ind.2	Número de dias para apresentação de um plano de ação no âmbito do ensino não superior	n/a	293	10	212	30%			
Ind.3	Número de iniciativas desenvolvidas que potenciem a inovação no ensino e na educação	n/a	2	0	3	20%			
Ind.4	Número de dias para apresentação de proposta de elaboração de um MOOC (Massive Open Online Courses) na área da prevenção e salvamento aquático - plataforma NAU	n/a	211	10	151	20%			
Grau de Realização do OP1									0%
OP2	Potenciar a utilização da informação recolhida e trabalhada como suporte à avaliação e desenvolvimento da política de profissionalização do serviço militar							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Número de dias para elaboração das análises às propostas de admissões aos QP e ao RV/RC	n/a	30	5	19	35%			
Ind.6	Número de dias para a elaboração do relatório anual de atividades do Centro de Informação e Orientação para a Formação e o Emprego	45	45	15	23	30%			
Ind.7	Número de dias para implementação no terreno dos questionários de avaliação das saídas dos militares do RV/RC	n/a	180	30	113	35%			
Grau de Realização do OP2									0%
OP3	Promover a cooperação civil-militar no âmbito da segurança sanitária							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8	Número de dias para a realização das IV Jornadas Defesa + Saúde	n/a	340	5	251	50%			
Ind.9	Número de dias para a realização do X Fórum de Saúde Militar da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP)	n/a	50	5	34	50%			
Grau de Realização do OP3									0%
OP4	Apoiar as atividades de planeamento, monitorização, controlo e avaliação da Lei de Programação Militar (LPM)							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.10	Número de reuniões realizadas	4	7	1	10	50%			
Ind.11	Taxa de atualização dos projetos	n/a	93%	2%	100%	50%			
Grau de Realização do OP4									0%
OP5	Promover iniciativas de investigação, desenvolvimento e inovação (IDI) e desenvolvimento de capacidades militares que contribuam para a Defesa Nacional, Sistema Científico e Tecnológico Nacional (SCTN) e Base Tecnológica e Industrial de Defesa (BTID), no quadro nacional e internacional							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.12	Número de iniciativas	n/a	4	2	8	50%			
Ind.13	Taxa de emissão de licenças, certificados e pedidos de licenciamento	n/a	93%	2%	100%	50%			
Grau de Realização do OP5									0%
OP6	Garantir a adjudicação de empreitadas e serviços associados							Peso:	17%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.14	Percentagem de contratos de empreitadas	n/a	75%	5%	85%	75%			
Ind.15	Percentagem de contratos de serviços	n/a	75%	5%	85%	25%			
Grau de Realização do OP6									0%

EFICIÊNCIA

Ponderação: **40%**

OP7	Promover a qualidade dos serviços prestados ao cidadão no âmbito da política de profissionalização do serviço militar							Peso:	10%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.16	Taxa de execução de adiamentos e dispensas	70%	75%	5%	81%	25%			
Ind.17	Número de dias para a conceção de referencial de desenvolvimento e atualização dos conteúdos do Dia da Defesa Nacional (DDN)	n/a	180	30	113	25%			
Ind.18	Número de ações de formação	20	35	3	48	30%			
Ind.19	Taxa de implementação de plano de iniciativas no âmbito das comemorações que assinalam os 20 anos de edições do DDN	n/a	70%	5%	80%	20%			
Grau de Realização do OP7									30%
OP8	Aprofundar as medidas de apoio dirigidas aos destinatários do Estatuto do Antigo Combatente e aos Deficientes Militares							Peso:	10%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.20	Número de iniciativas de melhoria e bem-estar	n/a	10	3	16	50%			
Ind.21	Número de processos analisados/pareceres emitidos	n/a	200	4	205	50%			
Grau de Realização do OP8									0%
OP9	Reforçar a boa gestão e valorização dos recursos humanos através da qualificação, promoção da igualdade e não discriminação, incluindo a agenda "Mulheres, Paz e Segurança" e o assédio, e da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal" (Linhas de Orientação SIADAP 1 - Despacho SEAP de 30/11/2023)							Peso:	24%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.22	Percentagem de trabalhadores com frequência de ações de formação profissional	28%	30%	2%	40%	18%			
Ind.23	Número de ações desenvolvidas no âmbito do projeto "Identifica-te"	n/a	2	0	3	18%			
Ind.24	Percentagem de respostas elaboradas	n/a	75%	5%	85%	10%			
Ind.25	Número de reuniões de balanço organizacional	n/a	2	0	3	18%			
Ind.26	Número de ações de formação em Segurança e Saúde no Trabalho	n/a	2	0	3	18%			
Ind.27	Taxa de trabalhadores com regimes de trabalho e horários especiais no âmbito da conciliação	n/a	12%	1%	15%	18%			
Grau de Realização do OP9									0%
OP10	Promover e monitorizar a qualidade dos serviços prestados pela DGRDN aos cidadãos e empresas (Linhas de Orientação SIADAP 1 - Despacho SEAP de 30/11/2023)							Peso:	18%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.28	Nível médio de satisfação dos <i>stakeholders</i>	4	5	0	6,5	100%			
Grau de Realização do OP10									0%
OP11	Garantir a regularização cadastral e a rentabilização dos imóveis (Linhas de Orientação SIADAP 1 - Despacho SEAP de 30/11/2023)							Peso:	18%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.29	Número dos processos de rentabilização de imóveis submetidos à Tutela		10	2	15	40%			
Ind.30	Taxa de receita arrecadada		75%	5%	100%	60%			
Grau de Realização do OP11									0%
OP12	Reforçar os mecanismos de sistema de controlo interno							Peso:	10%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.31	Número de ações de monitorização realizadas	n/a	1	0	2	100%			
Grau de Realização do OP12									#REF!
OP13	Melhorar os procedimentos internos no âmbito da contratação pública							Peso:	10%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.32	Data para a criação do núcleo para a tramitação eletrónica	n/a	31/05/2024	16	15/05/2024	100%			
Grau de Realização do OP13									0%

QUALIDADE

Ponderação: **30%**

OP14	Garantir um desempenho com altos índices de qualidade da catalogação nacional e contribuir para a elaboração dos processos de ratificação de <i>Standardization Agreement (STANAGS)</i>							Peso:	30%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.33	Percentagem de rejeições aos pedidos de catalogação enviados a NCB estrangeiros	n/a	15%	0%	11%	50%			
Ind.34	Percentagem de propostas de <i>STANAGS</i> ratificadas	n.a.	75%	5%	100%	50%			
Grau de Realização do OP14									0%
OP15	Impulsionar as áreas de alienação e ambiente (Linhas de Orientação SIADAP 1 - Despacho SEAP de 30/11/2023)							Peso:	70%
Indicadores	2023	2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.35	Número de dias para o lançamento do procedimento público de alienação dos navios	n/a	291	10	211	30%			
Ind.36	Número de ações concretizadas no Plano de Ação para o Ambiente, Segurança e Alterações Climáticas	n/a	2	1	4	70%			
Grau de Realização do OP15									0%

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 30%	Eficiência Ponderação : 40%	Qualidade Ponderação : 30%
	Quantitativa	0%		
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos Parâmetros no respetivo parâmetro	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA		0%					
OP1	30%	17%	5%				
OP2		17%	5%				
OP3		17%	5%				
OP4		17%	5%				
OP5		17%	5%				
OP6		17%	5%				
EFICIÊNCIA		0%					
OP7	40%	10%	4%				
OP8		10%	4%				
OP9		24%	10%				RELEVANTE
OP10		18%	7%				RELEVANTE
OP11		18%	7%				RELEVANTE
OP12		10%	4%				
OP13		10%	4%				
QUALIDADE		0%					
OP14	30%	30%	9%				
OP15		70%	21%				RELEVANTE
Total	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes						45%

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de 2024	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para 2024			Pontuação efetivos Executados em 2024			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	3	684	60							
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	23	5244	368							
Técnico Superior	12	122	27816	1464							
Especialistas de Sistemas e Tecnologias de Informação	12	4	912	48							
Coordenador Técnico	9	2	456	18							
Técnicos de Sistemas e Tecnologias de Informação	8	5	1140	40							
Assistente Técnico	8	67	15276	536							
Assistente Operacional	5	24	5472	120							
	Total	250	57 000	2 654							

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Efetivos 31.12.2023	Previstos 2024	Desvio Previsto	Efetivos 30.04.2024	Efetivos 31.08.2024	Efetivos 31.12.2024
		259	276	255	229	250			

RECURSOS FINANCEIROS							
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução
			31.04.2024	31.08.2024	31.12.2024		
Orçamento de Funcionamento (OF)	17 227 964,00 €						
Despesas c/ Pessoal	7 811 479,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	3 172 946,00 €						
Outras despesas correntes	2 301 566,00 €						
Despesas de Capital	3 941 973,00 €						
Orçamento de Investimento (OI)	150 440 436,00 €						
Despesas c/ Pessoal	2 000,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	7 767 056,00 €						
Outras despesas correntes	- €						
Despesas de Capital	142 671 380,00 €						
Outras despesas	275 302 500,00 €						
Total (OF+OI+OD)	442 970 900,00 €	- €	- €				#DIV/0!

Ref.º.	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do valor crítico
Ind.1	Percentagem de informações e outros documentos de análise elaborados no prazo médio de 14 dias úteis	DSAEQ		Informações/pareceres e outros documentos de análise	
Ind.2	Número de dias para apresentação de um plano de ação no âmbito do ensino não superior	DSAEQ		Plano de ação	
Ind.3	Número de iniciativas desenvolvidas que potenciem a inovação no ensino e na educação	DSAEQ		Iniciativas desenvolvidas	
Ind.4	Número de dias para apresentação de proposta de elaboração de um MOOC (Massive Open Online Courses) na área da prevenção e salvamento aquático - plataforma NAU	DSAEQ		Proposta de realização de um MOOC	
Ind.5	Número de dias para elaboração das análises às propostas de admissões aos QP e ao RV/RC	DSPSM		Informações de análise às propostas de admissões aos QP e ao RV/RC	
Ind.6	Número de dias para a elaboração do relatório anual de atividades do Centro de Informação e Orientação para a Formação e o Emprego	DSPSM		Relatório anual de atividades do CIOFE	
Ind.7	Número de dias para implementação no terreno dos questionários de avaliação das saídas dos militares do RV/RC	DSPSM		3 versões do questionário (saídas na formação; saídas voluntárias; saídas involuntárias) elaboradas e a recolher dados no terreno	
Ind.8	Número de dias para a realização das IV Jornadas Defesa + Saúde	DSSMAS		Realização das IV Jornadas Defesa + Saúde	
Ind.9	Número de dias para a realização do X Fórum de Saúde Militar da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP)	DSSMAS		Realização do Fórum	
Ind.10	Número de reuniões realizadas	DSAE		Atas de reunião/reportes	
Ind.11	Taxa de atualização dos projetos	DSAE		MS EPM	
Ind.12	Número de iniciativas	DSAE		Relatório de iniciativas	
Ind.13	Taxa de emissão de licenças, certificados e pedidos de licenciamento	DSAE		Requerimentos	
Ind.14	Percentagem de contratos de empreitadas	DSIP		gestor documental, AcinGov, Base.Gov, plano de investimentos, Repositório Único	
Ind.15	Percentagem de contratos de serviços	DSIP		gestor documental, AcinGov, Base.Gov, plano de investimentos, Repositório Único	
Ind.16	Taxa de execução de adiamentos e dispensas	DSPSM		Requerimentos	
Ind.17	Número de dias para a conceção de referencial de desenvolvimento e atualização dos conteúdos do Dia da Defesa Nacional (DDN)	DSPSM		Referencial DDN	
Ind.18	Número de ações de formação	DSPSM		Relatório de ações de formação	
Ind.19	Taxa de implementação de plano de iniciativas no âmbito das comemorações que assinalam os 20 anos de edições do DDN	DSPSM		Relatório de iniciativas	
Ind.20	Número de iniciativas de melhoria e bem-estar	DSSMAS		Relatório UTAC e documentação complementar	
Ind.21	Número de processos analisados/pareceres emitidos	DSSMAS		Pareceres emitidos	
Ind.22	Percentagem de trabalhadores com frequência de ações de formação profissional	DSGFA	$(\Sigma \text{trabalhadores com formação no ano} \div \Sigma \text{total de trabalhadores a 31/12/2024}) \times 100$	Relatório de Gestão da Formação (submetido na plataforma do INA)	
Ind.23	Número de ações desenvolvidas no âmbito do projeto "Identifica-te"	DSAEQ		Ações desenvolvidas	
Ind.24	Percentagem de respostas elaboradas	DSGFA		Pareceres/emails/requerimentos	
Ind.25	Número de reuniões de balanço organizacional	DSGFA		Pareceres/email/requerimentos	
Ind.26	Número de ações de formação em Segurança e Saúde no Trabalho	DSGFA	$\Sigma \text{ações de formação em Segurança e Saúde no Trabalho}$	Relatório de Gestão da Formação (submetido na plataforma do INA)	
Ind.27	Taxa de trabalhadores com regimes de trabalho e horários especiais no âmbito da conciliação	DSGFA	$(\Sigma \text{trabalhadores com regime ou horário de conciliação} \div \Sigma \text{total de trabalhadores a 31/12/2024}) \times 100$	Mapa de pessoal de 2024	
Ind.28	Nível médio de satisfação dos stakeholders	DSPSM/DSSMAS/DSAE/DSQA		Questionário de Satisfação	
Ind.29	Número dos processos de rentabilização de imóveis submetidos à Tutela	DSIP		Gestor documental (ofício/informação)	
Ind.30	Taxa de receita arrecadada	DSIP		Reporte financeiro	
Ind.31	Número de ações de monitorização realizadas	DSGFA		Relatório, assinado e datado	
Ind.32	Data para a criação do núcleo para a tramitação eletrónica	GCP		Despacho	
Ind.33	Percentagem de rejeições aos pedidos de catalogação enviados a NCB estrangeiros	DSQA		Requerimentos	
Ind.34	Percentagem de propostas de STANAGS ratificadas	DSQA		Propostas ratificadas	
Ind.35	Número de dias para o lançamento do procedimento público de alienação dos navios	DSQA		Publicação em <i>Diário da República</i>	
Ind.36	Número de ações concretizadas no Plano de Ação para o Ambiente, Segurança e Alterações Climáticas	DSQA		Relatório das ações implementadas	

NOTAS EXPLICATIVAS:	
N1	Ind1: Elaborados no prazo médio de 14 dias úteis após despacho do Diretor-Geral. A fixação de uma percentagem de 75% e de um prazo médio de execução resulta do facto de o grau de complexidade das matérias ser muito diverso e ainda de as mesmas estarem dependentes da recolha de contributos junto de entidades externas a esta DGRDN. O prazo suspende sempre que a execução do parecer/informação esteja dependente da obtenção da informação junto de entidades externas.
N2	Ind2: Elaborado de acordo com os indicadores recolhidos no âmbito do ensino não superior. A elaboração do plano de ação resulta da análise dos indicadores vertidos na matriz de caracterização do ensino não superior de matriz militar (Estabelecimentos Militares de Ensino não Superior: Colégio Militar e Instituto dos Pupilos do Exército). O prazo fixado tem em conta a complexidade da análise e tratamento dos indicadores (que resultam da elaboração da matriz de caracterização do ensino não superior) e a falta de recursos humanos da DEQ.
N3	Ind3: As iniciativas a desenvolver com o objetivo de potenciar a inovação no ensino e educação têm como referência o diagnóstico efetuado através das matrizes de caracterização ao nível do ensino superior militar (ESM) e do ensino não superior de matriz militar (EME).
N4	Ind4: O prazo fixado tem em conta o facto de se encontrarem envolvidas entidades externas à DGRDN, nomeadamente o ISN e a entidade gestora da plataforma NAU (responsável pela elaboração e implementação do MOOC).
N5	Ind5: A contagem do prazo definido para este indicador inicia-se após receção e validação dos dados remetidos pelo EMGFA/Ramos, uma vez que são elementos imprescindíveis à elaboração da análise às propostas de admissões. O cumprimento do prazo afere-se com a submissão à tutela das duas informações de análise (QP e RV/RC).
N6	Ind6: Relatório anual de atividades do CIOFE relativo ao ano de 2023 elaborado (em dias) e submetido à tutela.
N7	Ind7: Número de dias até que as três variantes (saídas na formação, saídas voluntárias, saídas involuntárias) dos inquéritos por questionário estejam implementadas no terreno e a recolher dados.
N8	Ind8: O evento será subordinado ao tema: "Cooperação civil-militar no contexto da segurança sanitária mundial".
N9	Ind9: Realização do Fórum (data: 20 de fevereiro).
N10	Ind10: No âmbito do núcleo de acompanhamento da execução da LPM (NAELPM) e da Equipa Técnica do NAELPM (EqTécNAELPM).
N11	Ind11: Geridos pela DGRDN, no MS EPM - Projeto Microsoft Enterprise Project Management, no âmbito da LPM. Existindo um histórico/elementos de referência (<i>benchmark</i>), não foi utilizada a margem convencionada de 25%, sobre o limite superior resultante da aplicação da tolerância.
N12	Ind12: CTN – Sistema Científico e Tecnológico Nacional; de âmbito nacional e internacional de IDI – Investigação, Desenvolvimento e Inovação.
N13	Ind13: De empresas da BTID – Base Tecnológica Industrial de Defesa. Existindo um histórico/elementos de referência (<i>benchmark</i>), não foi utilizada a margem convencionada de 25%, sobre o limite superior resultante da aplicação da tolerância.
N14	Ind14: considera-se que a realização do indicador consiste no lançamento do procedimento, desde que a autorização para a sua realização e respetiva despesa esteja na competência própria ou delegada no dirigente máximo.
N15	Ind15: Nada a referir.
N16	Ind16: Percentagem de adiamentos e dispensas tramitados face ao total de pedidos de adiamentos e dispensas recebidos.
N17	Ind17: Conceber em dias o referencial de desenvolvimento e atualização dos conteúdos do DDN elaborado.
N18	Ind18: Número de ações de formação assentes em Unidades de Formação de Curta Duração (UFCD) ou Unidades de Competências (UC) integradas no Catálogo Nacional de Qualificações.
N19	Ind19: Percentagem de iniciativas concretizadas em 2024, face ao número de iniciativas previstas no plano de comemorações 2024-2025. Sinaliza-se a interligação com os 50 anos do 25 de abril.
N20	Ind20: Público-alvo: AC e das Viúvas dos AC.
N21	Ind. 21: Nada a referir.
N22	Ind. 22: Concorre para a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da motivação.
N23	Ind23: Concorre para o ODS 5 - Igualdade de Género. O projeto tem como finalidade abordar os quatro eixos de intervenção do "Plano Setorial da Defesa Nacional para a Igualdade, para 2022-2025", e, consequentemente, do "Plano para a Igualdade 2023-2025 da DGRDN", designadamente: i) Igualdade; ii) Conciliação; iii) Formação e iv) Mulheres, Paz e segurança. Este Projeto para além de incidir nas pessoas que trabalham na DGRDN, pretende alcançar outros destinatários nomeadamente, ao nível do ensino superior militar, ensino não superior (EME) e profissões regulamentadas (indo ao encontro das competências da DSAREQ/DEQ), sensibilizando-os, deste modo, para as temáticas da igualdade de género e matérias atinentes.
N24	Ind. 24: Requerimentos/pareceres/solicitações no âmbito dos recursos humanos e área financeira.
N25	Ind. 25: Concorre para a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da participação dos trabalhadores na gestão dos serviços.
N26	Ind. 26: Concorre para a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da SST.
N27	Ind. 27: Concorre para a boa gestão dos trabalhadores, designadamente no domínio da conciliação da vida profissional com a pessoal e familiar.
N28	Ind28: Número de imóveis da Defesa rentabilizados e/ou regularizados.
N29	Ind29: Nos termos do artigo 20.º, número 1, da Lei de Infraestruturas Militares (LIM). Sem prejuízo do regime especial da LIM, o objetivo decorre e contribui para a execução do Programa de Gestão do Património Imobiliário. aprovado pelo Decreto-Lei 280/2007, de 7 de agosto, na sua redação atual.
N30	Ind30: Ações realizadas durante o ano. O sistema de controlo interno contempla todos os métodos e procedimentos desenvolvidos para, entre outras situações, prevenir, detetar e mitigar situações de irregularidades, abusos ou práticas corruptas e outros atos ilegais. O objetivo operacional proposto está em linha com os instrumentos de controlo aprovados e divulgados, para que a DGRDN possa garantir uma monitorização sistemática para a melhoria contínua dos seus processos.
N31	Nada a referir.
N32	Ind32: Implementação da 1ª fase da "centralização" da tramitação eletrónica dos procedimentos de contratação pública através da criação do núcleo junto do GabCP.
N33	Ind33: Em consonância com os parâmetros de qualidade definidos pelo Comité OTAN para a Catalogação (AC/135).
N34	Ind34: Número de propostas recebidas/número de propostas ratificadas.
N35	Ind35: Refere-se aos navios: ex-NRP Cisne, ex-NRP Schultz Xavier, ex-NRP João Coutinho, ex NRP Cacine, ex-NRP Batista de Andrade e ex-NRP Bérrio. Publicação em Diário da República. Data de apresentação: 30 de julho.
N36	Ind36: As ações decorrem do Plano de Ação da Estratégia da Defesa Nacional para o Ambiente, Segurança e Alterações Climáticas e concorrem para os ODS 7 - Energias Renováveis, 12 - Produção e Consumo Sustentáveis, ODS 13 - Combater as alterações climáticas, bem como para o Programa ECO-AP. O indicador está alinhado com a Circular n.º 1408, de 29 de julho de 2023 (orçamento no âmbito da política climática).