

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 3 (TRÊS) POSTOS DE TRABALHO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA O
GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA**

ATA N.º 3

Aos oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de 3 (três) postos de trabalho previsto e não ocupados no mapa de pessoal da Direção-Geral de Recursos da Defesa Nacional (DGRDN), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de técnico superior para o Gabinete de Contratação Pública, cuja abertura foi autorizada por despacho treze de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, do Ex.^{mo} Senhor Diretor-Geral da Direção-Geral de Recursos da Defesa Nacional (DGRDN), Dr. Vasco Hilário, estando presentes a Presidente do júri, Maria João Plácido Cardoso Sampaio, Chefe da Equipa Multidisciplinar, Gabinete de Contratação Pública, o 2.º Vogal efetivo, Jorge Miguel da Fonseca Batista, Técnico Superior da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e a 1.º Vogal suplente, Ana Paula Almeida de Pina, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos para cumprimento da seguinte ordem de trabalhos:

I. Apreciação dos processos de candidatura visando a elaboração da lista de candidatos admitidos e excluídos ao presente procedimento concursal.

II. Elaboração do projeto de lista de candidatos admitidos e excluídos ao presente procedimento concursal.....

I

1.1 Considerando ter terminado, no dia 31 de março de 2025, o prazo para apresentação de candidaturas ao procedimento concursal comum, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 7089/2025/2 publicado no Diário da República, 2ª série, nº 53, de 17 de março de 2025 e pela OE202503/0544, publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP) na mesma data, o júri procedeu à análise dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a posse dos requisitos de admissão, constantes no ponto 8. do aviso de abertura da referida oferta de emprego público, bem como a apresentação de documentos essenciais à sua admissão, tendo deliberado, por unanimidade, o seguinte:.....

1.2 Admitir ao presente procedimento concursal, por reunirem os requisitos exigidos de admissão e formalizarem corretamente as respetivas candidaturas, os(as) candidatos(as): Adriana dos Anjos de Deus; Ana Raquel dos Santos Fernandes; Anabela Eugénia Vergasta Mendes; Andreia Videira Casaca; Bruno José Machado Meira; Carla Denise Henriques de Freitas; Carlos Manuel Figueiredo Lopes; Cátia Gomes Alves; Cristina Maria Soares Machado; Helena Barros Barroco; João Alexandre Heitor Coelho; Mara Alexandra Ferreira Veríssimo; Maria Liliana Matias Rodrigues; Maria Pilar Leal Bravo; Maria Silva Marques; Mónica Isabel Nascimento Viegas; Nathalia Rodrigues da Fonseca Nogueira Ramos; Paulo Jorge Santana Palma; Ruben José da Silva Gomes; Tânia Catarina Gomes Dias Ferreira; Tânia Inês Morales Gonçalves; Tânia Isabel Germano Mota; Vanessa Carvalho Viola.

1.3 Excluir do presente procedimento concursal os(as) candidatos(as) que a seguir se identificam: Jéssica Nobre Mota.

II

2.1 O júri decidiu promover a notificação dos(as) candidatos(as) admitidos(as), da lista de candidatos admitidos e excluídos através de correio eletrónico, convocando-as, nessa mesma comunicação, para a prova de conhecimentos a realizar no dia 22 de abril de 2025, a partir das 10H00 e entrevista de avaliação de competências a realizar no dia 23 de abril de 2025.

2.2 O júri decidiu ainda promover a notificação aos candidatos(as) excluídos(as), da lista de candidatos admitidos e excluídos através de correio eletrónico. Caso seja dado provimento, em sede de audiência de interessados, a uma eventual participação dos candidatos excluídos, o(a) mesmo(a) ficará também convocado(a) pela comunicação referida no ponto 2.1, para a prova de conhecimentos a realizar no dia 22 de abril de 2025, a partir das 10H00 e entrevista de avaliação de competências a realizar no dia 23 de abril de 2025.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O júri,

A Presidente,



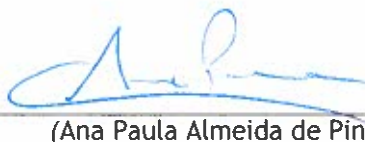
(Maria João Sampaio)

O 2.º Vogal efetivo,



(Jorge Miguel da Fonseca Batista)

A 1.ª Vogal suplente,



(Ana Paula Almeida de Pina)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 3 (TRÊS) POSTOS DE TRABALHO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA O
GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA
PROJETO DE LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Nos termos do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se pública a lista de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento concursal comum aberto pelo Aviso (extrato) n.º 7089/2025/2 publicado no Diário da República, 2ª série, nº 53, de 17 de março de 2025 e pela OE202503/0544, publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP) na mesma data.

CANDIDATOS ADMITIDOS		
N.º	NOME	OBSERVAÇÕES
1	Adriana dos Anjos de Deus	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
2	Ana Raquel dos Santos Fernandes	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
3	Anabela Eugénia Vergasta Mendes	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
4	Andreia Videira Casaca	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
5	Bruno José Machado Meira	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
6	Carla Denise Henriques de Freitas	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
7	Carlos Manuel Figueiredo Lopes	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
8	Cátia Gomes Alves	Método de seleção: Avaliação Curricular (por estar a cumprir a atribuição caracterizadora do posto de trabalho em causa)
9	Cristina Maria Soares Machado	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
10	Helena Barros Barroco	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
11	João Alexandre Heitor Coelho	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
12	Mara Alexandra Ferreira Veríssimo	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
13	Maria Liliana Matias Rodrigues ✓	Método de seleção: Avaliação Curricular (por estar a cumprir a atribuição caracterizadora do posto de trabalho em causa)
14	Maria Pilar Leal Bravo	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
15	Maria Silva Marques	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
16	Mónica Isabel Nascimento Viegas	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
17	Nathalia Rodrigues da Fonseca Nogueira Ramos	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
18	Paulo Jorge Santana da Palma	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
19	Ruben José da Silva Gomes	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por aplicação do n.º 3 do artigo 36.º da LTFP)
20	Tânia Catarina Gomes Dias Ferreira	Método de seleção: Avaliação Curricular (por estar a cumprir a atribuição caracterizadora do posto de trabalho em causa)
21	Tânia Inês Morales Gonçalves	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
22	Tânia Isabel Germano Mota	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)
23	Vanessa Carvalho Viola	Método de seleção: Prova de Conhecimentos (por não estar a exercer funções de Recursos Humanos na carreira de Técnico Superior)

CANDIDATOS EXCLUÍDOS		
N.º	NOME	OBSERVAÇÕES
1	Jéssica Nobre Mota	Não detém vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Lisboa, 08 de abril de 2025

O Júri

A Presidente,


 (Maria João Plácido Cardoso Sampaio)

O 2.º Vogal efetivo,


 (Jorge Miguel da Fonseca Batista)

A 1.ª Vogal suplente,


 (Ana Paula Almeida de Pina)