

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
DIRECÇÃO-GERAL DE PESSOAL E RECRUTAMENTO MILITAR
DIRECTOR-GERAL – ALBERTO RODRIGUES COELHO
PERÍODO DA COMISSÃO DE SERVIÇO
12 DE JUNHO DE 2008 A 11 DE JUNHO DE 2011

CARTA DE MISSÃO

INTRODUÇÃO

Esta Carta de Missão tem por base a formulação estratégica da DGPRM para o triénio 2008/2011, sem naturalmente esquecer tudo aquilo que num passado recente marcou definitivamente a Direcção-Geral, contribuindo decisivamente para o reforço do seu código genético.

Por outro lado, não foi possível, na construção da formulação estratégica dissociar a mesma do ambiente envolvente, em especial, os princípios orientadores da reforma da Administração Pública, e o novo paradigma que neles se encontram representados, e o facto da Defesa Nacional, com o modelo de profissionalização já estabilizado, se encontrar definitivamente inserida no mercado, e como tal ter que criar mecanismos e hábitos que lhe permitam ser concorrenciais num ambiente de grande agressividade.

Deste modo, nesta Carta se procurará transmitir de forma concisa e transparente o modelo de governação que se pretende imprimir à organização tendo em conta o seu alinhamento com os desígnios políticos previamente delineados pelos seus **accionistas** (Tutela). Assim é nosso entendimento que um adequado „Modelo de Governo Societário“ é chave para o sucesso de qualquer organização.

Existe uma elevada correlação entre a qualidade do “*Corporate Governance*” (SEPARAÇÃO DE PODERES com adequado sistema interno de CONTROLO e EQUILÍBRIOS) e o nível de desempenho de uma organização em termos:

- Financeiros;
- do seu crescimento face do ambiente que a envolve e potencial concorrência;

- de redução de riscos e eficiente alocação de recursos;
- de satisfação dos seus stakeholders (partes interessadas) com especial relevo para os colaboradores;

A estrutura de separação de poderes e o sistema de controlo e equilíbrios nos organismos tutelados devem em nosso entender, e salvo melhor opinião, satisfazer quatro critérios fundamentais:

Equidade: Assegurar a protecção dos direitos de todos os que nela colaboram e naturalmente dos seus **Accionistas (Tutela/Clientes)**, com especial atenção para os mais fracos, sem esquecer as restantes partes interessadas.

Transparência: Fornecer atempadamente aos “**accionistas**” e demais partes interessadas informação adequada e clara (e comparável) sobre o desempenho da organização, principalmente nas suas dimensões estratégica e financeira e no que se refere ao cumprimento dos princípios de governo societário.

Consonância/alinhamento de interesses: As normas, os procedimentos e os incentivos na organização devem assegurar o alinhamento do desempenho dos decisores com os interesses dos *stakeholders*, com relevo para os “**accionistas**”.

Responsabilização: Assegurar a devida responsabilização (*accountability*) dos decisores.

O Modelo de Acompanhamento Estratégico - Princípios base

Enfoque na estratégia – Utilização de indicadores que permitam avaliar a implementação da estratégia.

Transparência – Desagregação/ granularidade da informação deve permitir uma adequada transparência e enfoque de gestão.

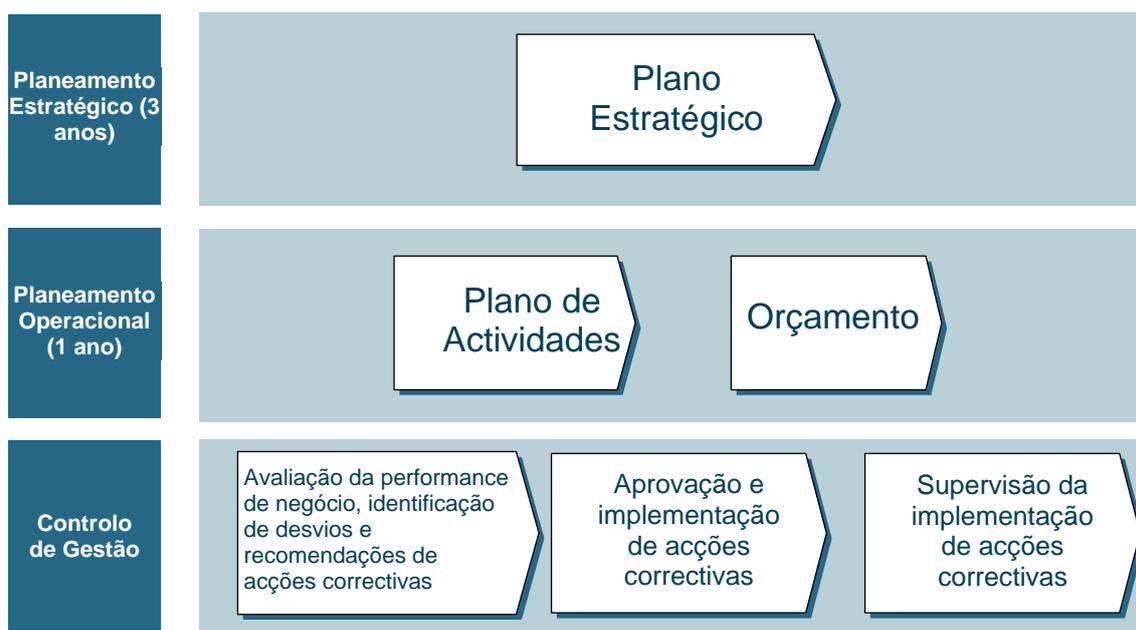
Simplicidade – Estrutura do *reporting* simples com um número limitado de indicadores e baseada, na medida do possível, em informação já disponível na empresa/ organismo.

Integridade e Normalização – Os instrumentos de *reporting* dos vários organismos fazem parte de um modelo integrado de Controlo de Gestão pelo que deverá existir alguma coerência e normalização em todo o modelo (*layout*, conceitos), facilitando a sua evolução futura.

Alinhamento com a realidade actual – A operacionalização do modelo de Controlo deverá ter em conta o estado actual de desenvolvimento da organização, nomeadamente no que respeita aos prazos e disponibilização de alguns indicadores.

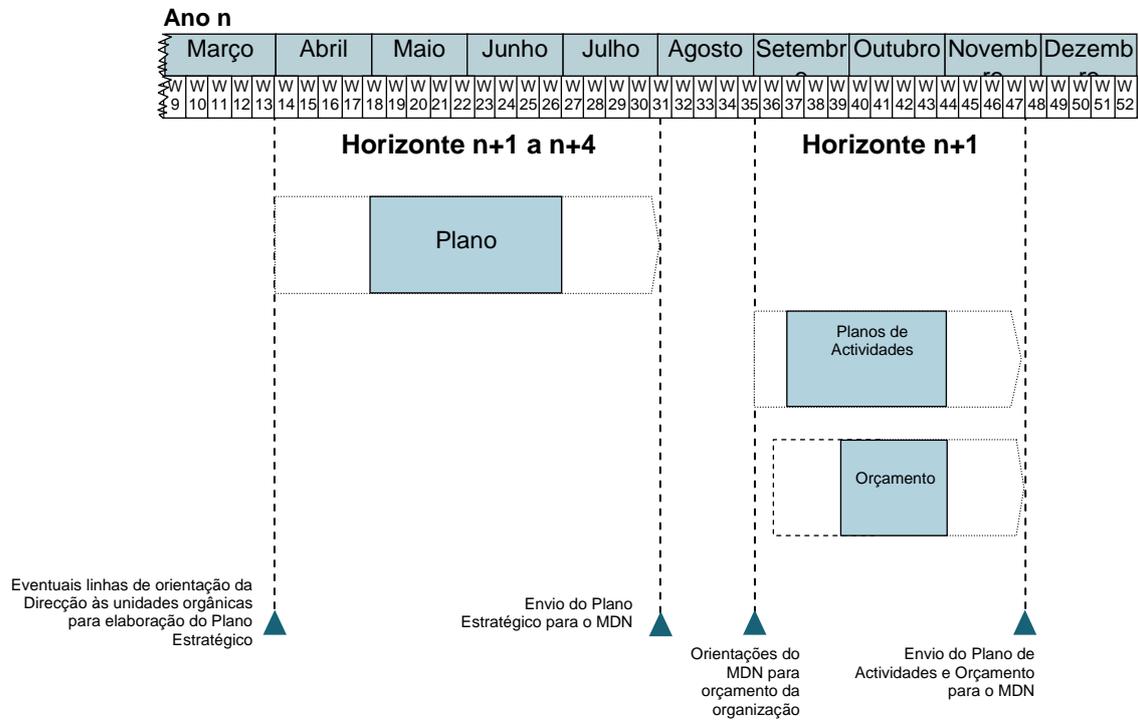
O Modelo de Acompanhamento Estratégico das empresas e organismos tutelados é estruturado em três níveis

Processo de Acompanhamento – Visão de alto nível



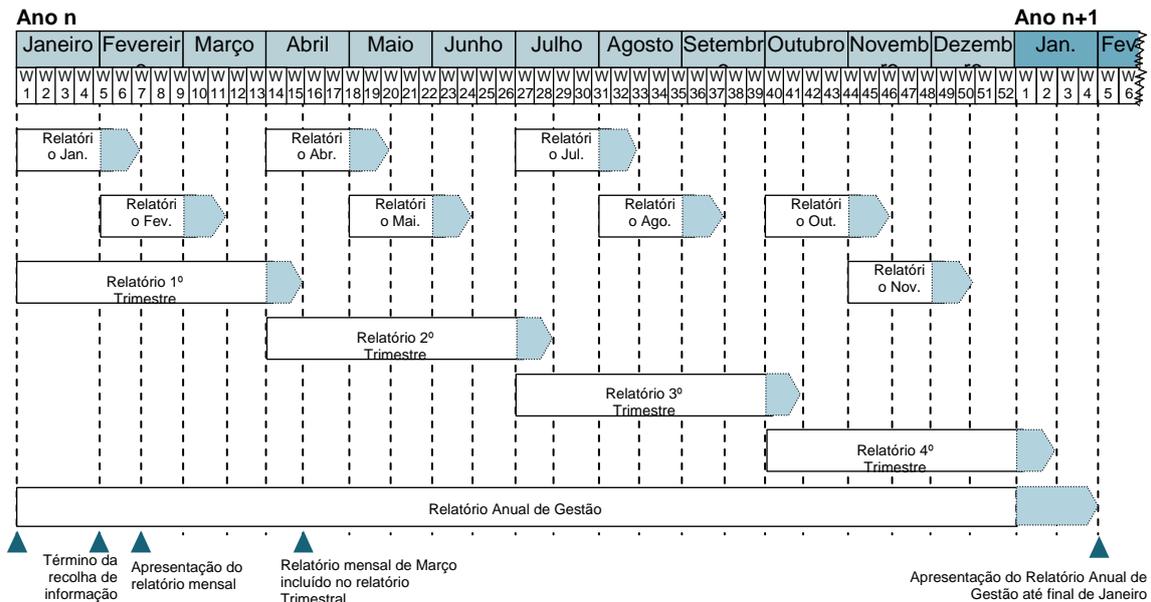
As fases de Planeamento desenvolvem-se entre Abril e Dezembro de cada ano, partindo do nível estratégico e concretizando-se posteriormente a nível operacional num horizonte anual

Calendário do processo de Planeamento



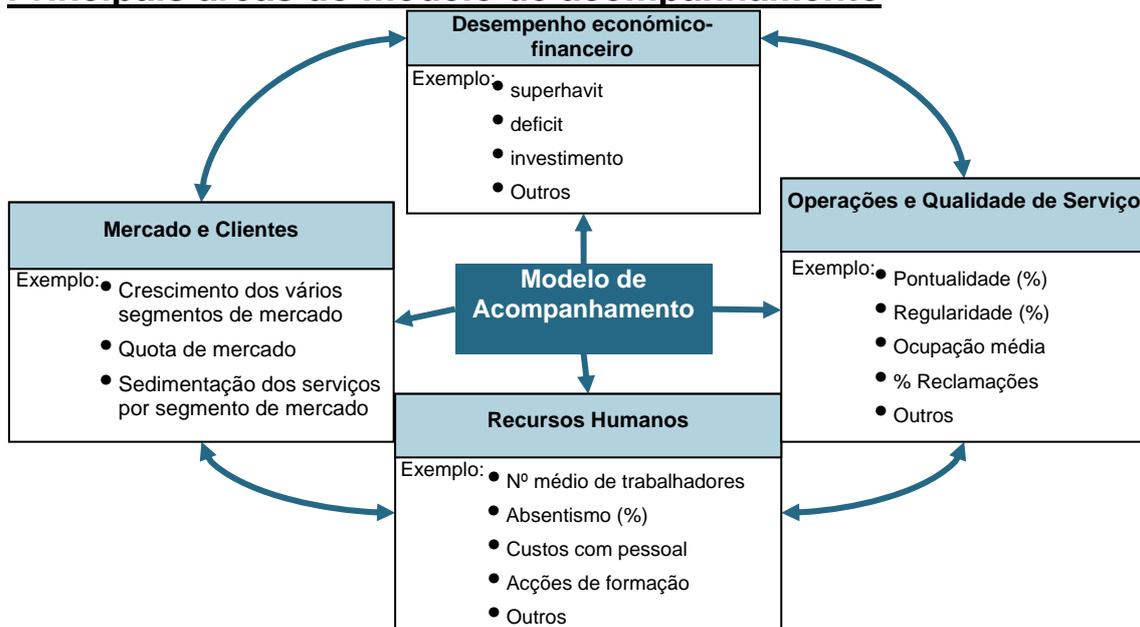
Os relatórios de reporting são apresentados até 15 dias após o período a que dizem respeito

Calendário do processo de Controlo de Gestão

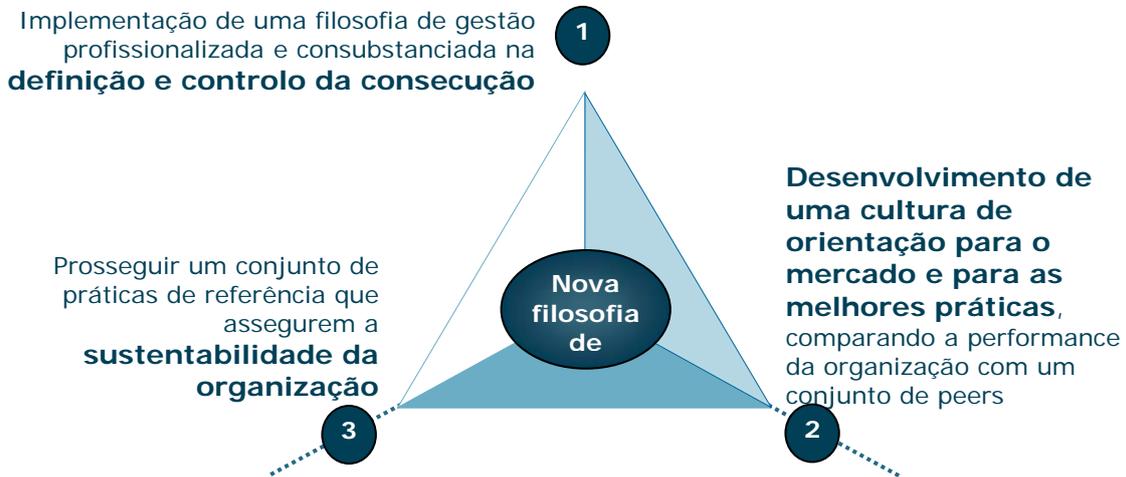


O modelo de acompanhamento tem como base quatro áreas principais com distintos indicadores a seguir

Principais áreas do modelo de acompanhamento

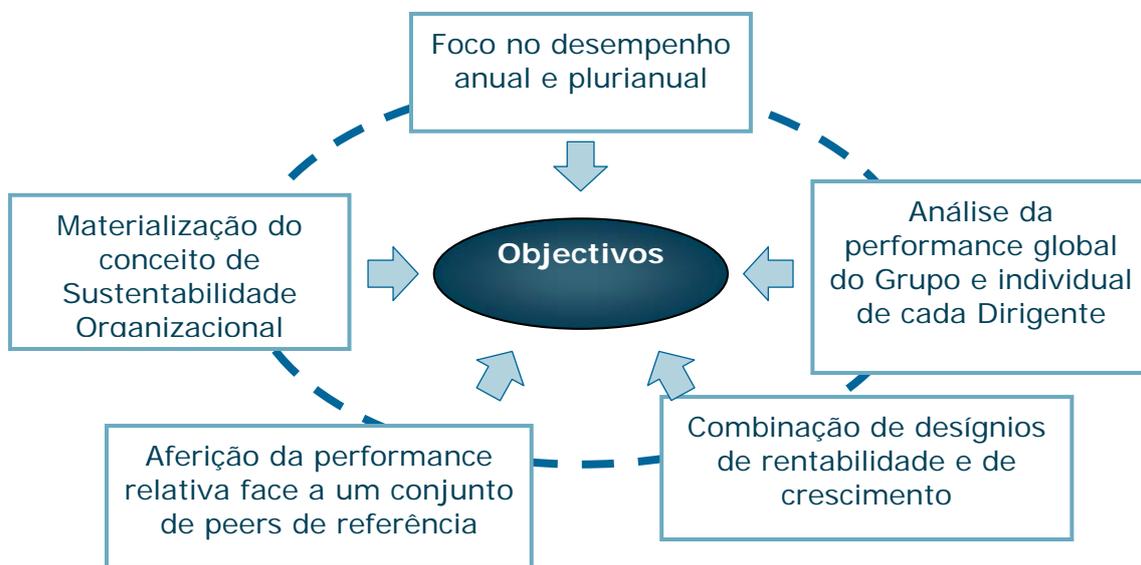


Princípios Orientadores dos Acordos de Objectivos



O modelo de fixação de objectivos tem cinco características distintivas

Características dos objectivos definidos



Factores críticos de sucesso que permitirão que a Organização seja Sustentável



MISSÃO

Promover a adequação qualitativa e quantitativa dos Recursos Humanos da Defesa Nacional, dando corpo à caracterização do serviço que se encontra plasmada no artigo 1.º do Decreto-Regulamentar n.º 4/2002.

VISÃO

Forças Armadas para o século XXI - A Defesa como factor de cidadania.

VALORES

A DGPRM orienta a sua actuação pelo seguinte quadro referencial de valores:

SERVIÇO PÚBLICO/COMPETÊNCIA/RECONHECIMENTO/QUALIDADE

EIXOS DE INTERVENÇÃO

Acção legislativa;

Caracterização e Formação dos recursos humanos da Defesa Nacional;

Participação dos cidadãos(sexo masculino e feminino) no Dia da Defesa Nacional, materializando os princípios orientadores da igualdade de oportunidades e de género;

Recrutamento, retenção e reinserção,

Adaptação da Direcção-Geral à nova Lei Orgânica;

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

PRODUTOS

Dia da Defesa Nacional

Incentivos aos militares em regimes de voluntariado (RV) e de contrato (RC);

Divulgação de interesse no âmbito do Apoio aos Antigos Combatentes;

Formas de prestação de Serviço Militar;

SERVIÇOS

Intervenção e consultoria técnico-jurídica na esfera de acção da Direcção-Geral;

Regulamentação do sistema retributivo do pessoal militar, militarizado e civil das Forças Armadas;

Acompanhamento e actualização do Estatuto dos Militares das Forças Armadas;

Recenseamento Militar;

Recrutamento militar

Loja da Profissionalização

Atendimento e Apoio aos Antigos Combatentes;

Controlo dos efectivos militares;

Aperfeiçoamento do sistema de Ensino e Formação militares;

Aperfeiçoamento do sistema de Saúde Militar

Gestão do sistema de incentivos;

Representação ao nível internacional para questões inseridas na missão da DGPRM;

OBJECTIVOS A ATINGIR

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Promover a eficiente aplicação das Leis de contagem do tempo de serviço militar para efeitos de aposentação e reforma, designadamente, a Lei n.º 9/2002, de 11 de Fevereiro e da Lei n.º 21/2004, de 5 de Junho e suas regulamentações.	Concluir o processamento dos requerimentos de contagem do tempo de serviço militar e monitorizar a aplicação correcta daquele tempo pelos regimes de segurança social.
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Revisão/elaboração dos diplomas legais necessários à concretização da efectiva racionalização dos Efectivos.	Apresentação de proposta de alteração aos diplomas legais previstos no Estatuto dos Militares das Forças Armadas, tendo em conta a reestruturação em curso no âmbito da Defesa Nacional e das Forças Armadas.
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementação do Acordo de Cooperação Interministerial nas áreas da Educação e Formação, no sentido da garantia de qualificação dos militares RV/RC, em linha com os objectivos da Iniciativa «Novas Oportunidades».	Acordo de Cooperação Interministerial nas áreas da Educação e Formação, no sentido da garantia de qualificação dos militares RV/RC, em linha com os objectivos da Iniciativa «Novas Oportunidades».
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2010
JULHO 2008	JULHO 2010
AGOSTO 2008	AGOSTO 2010
SET. 2008	SET. 2010
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2010
NOV. 2008	NOV. 2010
DEZ. 2008	DEZ. 2010
JANEIRO 2009	JANEIRO 2011
FEV. 2009	FEV. 2011
MARÇO 2009	MARÇO 2011
ABRIL 2009	ABRIL 2011
MAIO 2009	MAIO 2011
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementar o novo modelo de Recenseamento Militar automático e universal.	<ul style="list-style-type: none"> - Apresentação de proposta de alteração do Regulamento da Lei do Serviço Militar (1) - Apresentação do relatório de avaliação do Recenseamento militar 2009 (2)
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2010
JULHO 2008	JULHO 2010
AGOSTO 2008	AGOSTO 2010
SET. 2008	SET. 2010
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2010
NOV. 2008	NOV. 2010
DEZ. 2008	DEZ. 2010
JANEIRO 2009	JANEIRO 2011
FEV. 2009	FEV. 2011
MARÇO 2009	MARÇO 2011
ABRIL 2009	ABRIL 2011
MAIO 2009	MAIO 2011
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementação do projecto integrado de e-learning para as forças armadas.	Proposta de projecto integrado de e-learning para as forças armadas
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementar em tempo, a reestruturação da DGPRM potenciando os recursos afectos à actividade da Direcção-Geral.	Nº de unidades fixas e flexíveis no ano n.
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementar a extensão às mulheres do dever militar de comparência ao Dia da Defesa Nacional (DDN)	<ul style="list-style-type: none"> - Apresentação de proposta de alteração do Regulamento da Lei do Serviço Militar - Proposta de plano estratégico de intervenção - Experiência-piloto com pelo menos 1500 mulheres durante o DDN 2008/2009 - Implementação em 40% do novo modelo durante o DDN 2009/2010 - Implementação em 100% do novo modelo durante o DDN 2010/2011
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Implementar um sistema integrado de recrutamento militar e de apoio à reinserção.	<ul style="list-style-type: none"> - Proposta de plano estratégico de intervenção (1) - Implementação do sistema integrado em 20% (2) - Implementação do sistema integrado em 60% (3) - Implementação do sistema integrado em 100% (4)
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
.Apoiar os militares e ex-militares portugueses portadores de perturbação psicológica crónica, resultante da exposição a factores traumáticos de stress durante a vida militar.	Monitorizar, no apoio à Comissão Nacional de Acompanhamento, a execução dos protocolos firmados entre o MDN e as ONG que prestam apoio aos antigos combatentes no âmbito da rede nacional de apoio aos militares e ex-militares portadores de perturbação psicológica crónica, resultante da exposição a factores traumáticos de stress durante a vida militar.
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Apoiar e promover o associativismo dos antigos combatentes como reforço da memória e da pertença colectiva.	Participar nas iniciativas colectivas e associativas dos antigos combatentes que visem promover este universo, reforçar o sentimento de pertença do grupo e a sua memória promovendo igualmente, para o feito, iniciativas próprias nas instalações do centro de atendimento.
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Revisão dos regimes dos suplementos dos militares e militarizados das Forças Armadas	Propostas de alteração dos referidos regimes
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Adequação de regime retributivo dos militares e militarizados das Forças Armadas aos princípios estabelecidos na Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR)	Propostas de alteração ao regime retributivo
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Adequação das carreiras do pessoal civil e militarizado e do regime retributivo do pessoal civil à Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro	Propostas de alteração das carreiras do pessoal civil e militarizado e do regime retributivo do pessoal civil
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Melhorar o apoio aos deficientes militares	Apresentar estudo de caracterização do universo, segundo o grau de incapacidade e tipo de deficiência (1) Apresentar projecto de Estatuto do DFA (2)
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Contribuir para a eficácia do Programa de Prevenção e Combate ao Consumo de Drogas e Álcool das FA	Apresentar capítulo do Estudo Epidemiológico sobre o Consumo de Drogas nas FA relativo ao Exército (1) Apresentar capítulo do Estudo Epidemiológico sobre o Consumo de Drogas nas FA relativo à Força Aérea (2)
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

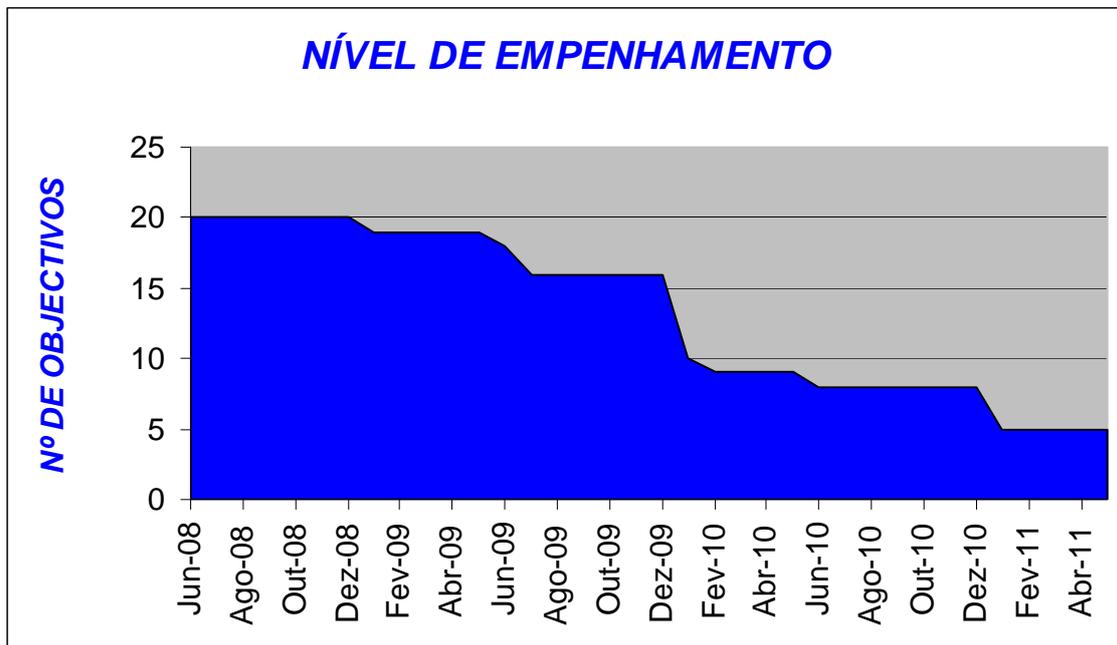
COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Contribuir para o funcionamento eficaz do Sistema de Saúde Militar (SSM)	Apresentar análise descritiva dos RH da Saúde Militar (1) Apresentar definição de sistema integrado de recolha e análise de informação relativa à composição e funcionamento da Saúde Militar e de monitorização da satisfação dos utentes (2)
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	
JULHO 2008	
AGOSTO 2008	
SET. 2008	
OUTUBRO 2008	
NOV. 2008	
DEZ. 2008	
JANEIRO 2009	
FEV. 2009	
MARÇO 2009	
ABRIL 2009	
MAIO 2009	
JUNHO 2009	
JULHO 2009	
AGOSTO 2009	
SET. 2009	
OUTUBRO 2009	
NOV. 2009	
DEZ. 2009	
JANEIRO 2010	
FEV. 2010	
MARÇO 2010	
ABRIL 2010	
MAIO 2010	
JUNHO 2010	
JULHO 2010	
AGOSTO 2010	
SET. 2010	
OUTUBRO 2010	
NOV. 2010	
DEZ. 2010	
JANEIRO 2011	
FEV. 2011	
MARÇO 2011	
ABRIL 2011	
MAIO 2011	

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Revisão do Estatuto dos Militares das Forças Armadas e demais legislação complementar, com vista à reestruturação das carreiras militares, em cumprimento do Despacho n.º 35/MDN/2007.	Elaboração dos diplomas legais necessários à concretização da reestruturação das carreiras militares
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Assegurar em tempo, os procedimentos relativos às dispensas dos cidadãos ao Dia da Defesa Nacional	Concluir com eficácia o processamento das dispensas do cidadão ao Dia da defesa Nacional
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Elaborar medidas para o Plano Nacional que visa implementar a Resolução da ONU nº 1325	Propor medidas para o Plano Nacional que visa implementar a Resolução da ONU nº 1325
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011

COMISSÃO DE SERVIÇO DE 12JUN08 A 11JUN11	
OBJECTIVO	INDICADOR DE MEDIDA
Elaborar e propor as medidas adequadas respeitantes ao regime jurídico do pessoal militar feminino no âmbito do Committee On women In The Nato Forces e da Comissão de Igualdade de Género	Executar as medidas propostas pelo Committee On Women In The Nato Forces no âmbito do regime jurídico do pessoal militar feminino e as medidas respeitantes ao MDN, constantes do III Plano Nacional para a Igualdade
CALENDARIZAÇÃO PREVISTA	
JUNHO 2008	JUNHO 2008
JULHO 2008	JULHO 2008
AGOSTO 2008	AGOSTO 2008
SET. 2008	SET. 2008
OUTUBRO 2008	OUTUBRO 2008
NOV. 2008	NOV. 2008
DEZ. 2008	DEZ. 2008
JANEIRO 2009	JANEIRO 2009
FEV. 2009	FEV. 2009
MARÇO 2009	MARÇO 2009
ABRIL 2009	ABRIL 2009
MAIO 2009	MAIO 2009
JUNHO 2009	JUNHO 2009
JULHO 2009	JULHO 2009
AGOSTO 2009	AGOSTO 2009
SET. 2009	SET. 2009
OUTUBRO 2009	OUTUBRO 2009
NOV. 2009	NOV. 2009
DEZ. 2009	DEZ. 2009
JANEIRO 2010	JANEIRO 2010
FEV. 2010	FEV. 2010
MARÇO 2010	MARÇO 2010
ABRIL 2010	ABRIL 2010
MAIO 2010	MAIO 2010
JUNHO 2010	JUNHO 2010
JULHO 2010	JULHO 2010
AGOSTO 2010	AGOSTO 2010
SET. 2010	SET. 2010
OUTUBRO 2010	OUTUBRO 2010
NOV. 2010	NOV. 2010
DEZ. 2010	DEZ. 2010
JANEIRO 2011	JANEIRO 2011
FEV. 2011	FEV. 2011
MARÇO 2011	MARÇO 2011
ABRIL 2011	ABRIL 2011
MAIO 2011	MAIO 2011



RECURSOS NECESSÁRIOS

RECURSOS HUMANOS

A DGPRM tem vindo a debater-se com escassez de recursos humanos, escassez esta em parte resultante das atribuições muito específicas das quais é titular.

Tem esta Direcção-Geral vindo a diligenciar no sentido de colmatar esta escassez publicitando em consulta pública (SigAME) vários procedimentos com o intuito de recrutar pessoal em situação de mobilidade especial, mas o elevado grau de tecnicidade envolvido nas áreas de actuação da DGPRM obriga à participação de pessoal exclusivamente conhecedor das idiossincrasias das mesmas, tendo por isto todas estas diligências se mostrado infrutíferas, e, em rigor, a gestão de recursos humanos tem sido efectuada com o inestimável apoio dos três ramos das FA que não raramente, cedem militares para o preenchimento das lacunas existentes.

RECURSOS MATERIAIS

A DGPRM, dado o crescimento natural que tem vindo a ser alvo, crescimento este atinente a novas atribuições e responsabilidades atribuídas, vê-se no presente momento com dificuldades ao nível das instalações, dado que só com a descentralização da Direcção-Geral é possível acomodar todos os seus colaboradores, sendo por isso imprescindível, dentro do possível, a atribuição de novas instalações no edifício do MDN.

No que concerne ao equipamento administrativo e informático tem, esta Direcção-Geral, vindo a desenvolver um esforço no sentido da sua modernização com vista a uma utilização mais ergonómica e coadunante com a realidade dos seus colaboradores.

RECURSOS FINANCEIROS

A DGPRM tem várias actividades planeadas, todas elas com base nas verbas previstas no orçamento de estado.

Esta Direcção-Geral tem o seu orçamento dividido em duas subdivisões, a 01 correspondente aos serviços próprios, e a 02, correspondente ao Departamento de Apoio aos Antigos Combatentes.

É importante ainda referir que as despesas decorrentes das atribuições consagradas na Lei do Serviço Militar e no Decreto Regulamentar nº 4/2002, de 5 de Fevereiro, designadamente os encargos referentes ao Recrutamento Militar, ao CIOFE, à organização e realização do Dia de Defesa Nacional, bem como as verbas a atribuir de acordo com o Regulamento de Incentivos RV/RC aprovado pelo Decreto-Lei nº 118/2004, de 21 de Maio, e o Apoio aos cidadãos dos PALOP's (DFA's), que se encontram descritas no mapa resumo que segue como Anexo, não se encontram, por decisão política, reflectidas na proposta de orçamento ordinária.

A realização das actividades correspondentes aos Incentivos, CIOFE, Recenseamento, Dia da Defesa Nacional e ressarcimento dos PALOP's estão incluídos nos programas financeiros da LSM, estando a sua execução a cargo desta Direcção-Geral.

O Ministro da Defesa Nacional

O Director-Geral de Pessoal
e Recrutamento Militar

Henrique Nuno Pires Severiano Teixeira

Alberto Rodrigues Coelho